



Compromís local per garantir els **drets socials**

26-M 

Eleccions municipals
del 26 de maig de 2019

87 propostes del Tercer Sector Social
per uns municipis més inclusius i que
promoguin la igualtat d'oportunitats



LES NOSTRES PROPOSTES



1. LLUITA CONTRA LES DESIGUALTATS

1. Assignar els recursos suficients a polítiques d'inclusió municipals, així com a les entitats socials del Tercer Sector que participen en el seu desplegament.
2. Potenciar fons locals contra l'exclusió social i la pobresa, dotats amb recursos suficients.
3. Desenvolupar estratègies d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials als municipis, garantint la transparència en el seu desplegament i la coordinació amb les entitats del Tercer Sector.
4. Planificar el desenvolupament de les mesures de l'Estratègia d'Inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona, que s'executaran en el mandat 2019-2023 en el marc de l'Acord Ciutadà; vetllar per garantir la transparència en el seu desplegament a través dels indicadors vinculats a les mesures i estendre la mesura arreu del territori català.
5. Exigir a les Administracions de rang superior el compliment del finançament associat a les competències socials pròpies dels ajuntaments i també a aquelles considerades impròpies, però que són necessàries per lluitar des del món local contra la pobresa i garantir la cohesió social.
6. Garantir el dret a l'accés lliure a una alimentació saludable i acabar amb el malbaratament alimentari a la ciutat.
7. Avançar cap a una ciutadania titular dels seus drets i donar cobertura de les seves necessitats bàsiques sota els criteris d'equitat i inclusió.
8. Garantir que l'infant sigui titular dels seus drets i donar cobertura a les seves necessitats bàsiques sota els criteris d'equitat i inclusió de tots els infants i adolescents en situació de vulnerabilitat. Reconèixer i potenciar els centres socioeducatius que són del Tercer Sector.
9. Impulsar mesures d'acompanyament i suport, en col·laboració amb les entitats del Tercer Sector Social, per als infants i joves menors no acompanyats i sense referents adults, que arriben als municipis.
10. Garantir l'accés a la beca menjador i els materials escolars, suficients en quantia i cobertura, per als infants i adolescents, així com la creació de dispositius que ajudin a la conciliació de la vida laboral i familiar.
11. Revisar els impostos i taxes municipals perquè incorporin exempcions i deduccions per a les persones i famílies en situació més vulnerable.
12. Facilitar l'empadronament de totes les persones nouvingudes perquè puguin tenir accés a l'assistència sanitària.
13. Establir una política cultural que faciliti i afavoreixi l'accés de tota la ciutadania als principals equipaments culturals de la ciutat, en col·laboració amb les entitats locals del Tercer Sector.
14. Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques desenvolupades per l'administració.

PROPOSTES



2. MILLORA DELS SERVEIS SOCIALS BÀSICS

- 15.** Impulsar canvis legislatius per ampliar les competències municipals en matèria de serveis socials i els recursos que s'hi destinin a tal efecte.
- 16.** Afrontar la reforma pendent dels serveis socials bàsics municipals, d'acord amb un nou model d'atenció comunitària centrada en la persona, que s'adapti millor a les característiques i necessitats de les persones i fomenti la seva participació i autonomia personal.
- 17.** Compactar la diversitat d'ajuts i de prestacions existents en l'àmbit de la intervenció social per avançar cap a una atenció més holística i integral de la persona.
- 18.** Millorar els serveis municipals de promoció de l'autonomia personal i de suport a la vida quotidiana de la gent gran i les persones amb discapacitat o trastorn mental, garantint el dret a viure i envellir dignament a casa i a viure autònomament, i prioritant el desenvolupament de la figura de l'assistent personal.
- 19.** Impulsar la superació del model familiar d'atenció a la dependència perquè les persones cuidadores surtin de la precarietat i l'economia submergida.
- 20.** Reforçar l'atenció dels serveis socials a les famílies amb infants en situació de pobresa, tant amb ajuts finalistes (complement de beques menjador, aparells de salut, activitats de lleure educatiu, etc.) com amb suports i acompanyament per a la seva tasca parental.
- 21.** Garantir una atenció integral a les persones drogo-dependents en situació d'exclusió.

3. GARANTIR EL DRET A L'HABITATGE I L'ENERGIA



- 22.** Reforçar els serveis de mediació i els ajuts d'urgència per ajudar persones en risc de ser desnonades, evitant especialment els desnonaments de famílies amb fills a càrrec i/o amb persones amb discapacitat i que una mateixa família pateixi un segon desnonament.
- 23.** Garantir un real·lotjament temporal immediat limitat en el temps o un habitatge digne de substitució, a totes les persones i famílies que, per dificultats econòmiques, acabin sent desnonades i minimitzar el seu impacte en els infants: evitar la seva presència i els canvis forçats d'escola i municipi i ajornar el llançament a finals del curs escolar.
- 24.** Facilitar l'empadronament i l'accés als subministraments bàsics en els casos d'ocupació social, mentre no se soluciona la situació habitacional per a aquelles famílies en situació de vulnerabilitat.
- 25.** Tenir en compte el paper de les entitats socials en els protocols de comunicació entre l'organisme jurídic competent i els municipis.
- 26.** Reconèixer el paper de les entitats del Tercer Sector Social com a actors de servei públic en les diverses temàtiques vinculades a polítiques socials i molt especialment en la gestió dels habitatges socials.
- 27.** Ampliar el parc municipal d'habitatges de lloguer assequible. Aplicar el Pla Sectorial Territorial, recollit a la Llei d'Habitatge de 2008, que permeti que, com a mínim, un 15% del parc d'habitatge públic sigui social en els pròxims deu anys, abans de finalitzar el termini de 2028.
- 28.** Augmentar les reserves mínimes d'habitatge social previstes en la legislació, seguint l'exemple del 30% aplicat a la ciutat de Barcelona, per atendre les necessitats d'habitatge protegit i mantenir la cohesió social.

LES NOSTRES PROPOSTES

- 29.** Assegurar el compliment de la reserva del 3% d'habitatge accessible marcat per normativa en les programacions anuals d'habitatge de promoció pública.
- 30.** Garantir l'accessibilitat de l'habitatge, especialment en els casos d'habitatge protegit.
- 31.** Promoure l'habitatge assistit i l'habitatge d'inclusió per a gent gran, víctimes de violència, persones sense llar, amb discapacitat i altres col·lectius amb necessitats especials.
- 32.** Fomentar la condonació i ajut per fer front als deutes que les persones poden tenir, sobretot en el pagament del lloguer i els subministraments.
- 33.** Vetllar pel compliment i iniciar processos de sanció en els casos de talls de subministraments a famílies vulnerables, d'acord amb el que estableix la Llei 24/2015, especialment aquelles amb infants o persones dependents a càrrec.
- 34.** Promoure programes de generació d'ocupació en la rehabilitació i la millora de l'eficiència energètica d'edificis d'ús residencial i d'habitatges.
- 35.** Facilitar l'accés a l'ajut per a la rehabilitació de l'habitatge a famílies en situació de vulnerabilitat i fer-lo compatible amb altres prestacions com, per exemple, la Renda Garantida de Ciutadania.
- 36.** Promoure ajuts de rehabilitació d'habitatges per a entitats socials.
- 37.** Aplicar el Pla de Barris que permeti crear línies d'ajuts per als barris amb dèficits, atès que subsisteixen molts nuclis urbans amb necessitats no resoltes i alguns municipis no disposen de prou mitjans per resoldre-les.
- 38.** Establir i estudiar mesures per combatre la problemàtica de l'accés a un lloguer assequible.
- 39.** Seguir avançant en la millora de l'accessibilitat del parc d'habitatges i en l'estratègia de regeneració de barris i pobles a través de subvencions que permetin la instal·lació d'ascensors i l'eliminació de barreres arquitectòniques i de comunicació, apostant per una política de rehabilitació amb enfocament i prioritat de criteris socials.



4. FOMENT DE LA INSERCIÓ DE COL·LECTIUS EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT

- 40.** Renovar l'Estratègia per l'Ocupació de Barcelona, actualitzant les seves mesures en col·laboració amb les entitats socials, i estendre la mesura arreu del territori català.
- 41.** Promoure l'ocupació de qualitat, potenciant el treball en xarxa i la coordinació amb els serveis municipals i les entitats del Tercer Sector; ampliar el mercat laboral reservat i promoure polítiques que incentivin la contractació de persones amb discapacitat en l'empresa ordinària.
- 42.** Posar en marxa programes de foment de l'ocupació estables per a una major conciliació familiar i la millora de l'ocupabilitat per a joves, dones, adults amb fills a càrrec, persones amb discapacitat i/o trastorn mental, majors de 50 anys i persones aturades de molt llarga durada.
- 43.** Donar suport social i formatiu eficient a les persones en situació d'atur.
- 44.** Garantir la cadena d'accessibilitat per poder accedir al lloc de feina, incloent-hi mesures que garanteixin la mobilitat per a aquelles persones per a qui l'ús del transport públic no és una alternativa.
- 45.** Incrementar l'efectivitat de la inclusió laboral de les persones en situació de pobresa i exclusió.
- 46.** Impulsar més la utilització de les clàusules socials i reserves de mercat com a política d'ocupació en les licitacions públiques, per promoure l'ocupació de determinats col·lectius en risc d'exclusió i per prioritzar aquelles empreses que facin esforços de responsabilitat legal i social.
- 47.** Fer públiques les partides pressupostàries que es destinen a les reserves de mercat en els municipis.

PROPOSTES

- 48.** Facilitar la presència i l'activitat dels Centres Especials de Treball als municipis, reservant un 6% dels contractes públics municipals.
- 49.** Promoure mesures per fer front a l'economia submergida en l'àmbit de l'atenció a les persones.
- 50.** Vetllar perquè totes les empreses que estan obligades, acreditin el compliment de la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat, en tot tipus de contractes mercantils (serveis, materials, obres, etc.) relacionats amb les Administracions Públiques durant tota la vigència d'aquests.



5. DISSENYAR UNA CIUTAT INCLUSIVA I ACCESSIBLE PER TOT HOM

- 51.** Incloure la discapacitat de manera transversal en totes les àrees del municipi.
- 52.** Seguir avançant en els Plans d'Accessibilitat Municipals amb un compromís de despeses i calendari d'execució, que inclogui la realització d'una auditoria integral d'accessibilitat abans d'iniciar el procés, durant l'execució i al finalitzar totes les accions de millora de l'accessibilitat dels municipis.
- 53.** Tenir elaborat i executat el Pla Municipal d'Accessibilitat, garantint l'accessibilitat universal als serveis, espais i edificis de les ciutats així com el foment de la participació de les persones amb discapacitat a la vida política i representativa del municipi.
- 54.** Garantir el compliment de la legislació d'accessibilitat en el moment de concedir llicències per a l'obertura de nous locals i aplicar el règim sancionador existent.
- 55.** Impulsar un programa per fomentar l'accessibilitat del petit comerç.
- 56.** Incrementar els controls i les sancions, si s'escau, en relació a l'ocupació o el mal ús de les places d'aparcament reservades per a les persones amb mobilitat reduïda i sobre l'ús fraudulent de la targeta d'aparcament.
- 57.** Promoure l'impuls de serveis de transport públic a la demanda que garanteixin l'accessibilitat universal, en cas que el municipi no compti amb serveis de bus urbà.
- 58.** Oferir activitats esportives, culturals i d'oci inclusiu que garanteixin la igualtat d'oportunitats i d'accessibilitat per a tots els ciutadans en aquest àmbit.
- 59.** Adaptar totes les informacions dels ajuntaments perquè siguin accessibles per al conjunt de la ciutadania, elaborant materials en braille, subtítols, audiodescripció i intèrprets de llengua, si s'escau, sempre sota criteris de lectura fàcil i llenguatge entenedor. Alhora, adaptar els mecanismes dels ajuntaments per garantir l'accessibilitat de les persones amb discapacitat a la vida política i representativa dels municipis.
- 60.** Complir amb els principis de la Convenció dels Drets dels Infants i promoure la certificació de 'Ciutats Amigues dels Infants'.
- 61.** Adaptar tota la normativa municipal als preceptes que preveu la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU, com preveu la declaració de Madrid (A/62/654).
- 62.** Formar i conscienciar l'àmbit polític i professional dels municipis en disseny per a tothom, accessibilitat i no discriminació amb l'objectiu de concebre, des de l'origen, que tots els nous edificis, serveis i entorns, tant públics com privats, puguin ser utilitzats per totes les persones de manera autònoma, segura i en igualtat d'oportunitats.
- 63.** Comprometre's en adoptar una ordenança local específica reguladora del servei de taxi accessible, que contingui una reserva de taxis accessibles d'almenys el 5%, com exigeix la legislació estatal, i promoure mesures per facilitar la reconversió de vehicles no adaptats en accessibles.

LES NOSTRES PROPOSTES



6. GARANTIR UNA EDUCACIÓ INCLUSIVA AMB QUALITAT I EQUITAT

- 64.** Incloure en els Programes Municipals d'Acció Social contra la Pobresa les ajudes per cobrir totes les necessitats educatives dels infants de famílies en situació de vulnerabilitat (roba, llibres de text, activitats educatives de reforç, etc.) que no queden cobertes pel mateix sistema educatiu.
- 65.** Reforçar, diversificar i avançar cap a l'accés universal dels serveis educatius per als infants de 0 a 3 anys i les seves famílies, sobretot en els barris amb més necessitat social, per promoure la igualtat d'oportunitats en la infància, fomentar la conciliació familiar i lluitar contra la pobresa.
- 66.** Disposar de projectes educatius municipals de noves oportunitats i d'acompanyament sociolaboral i promoure incentius econòmics per a joves en situació d'atur que s'acullin a la formació ocupacional municipal per millorar la seva qualificació.
- 67.** Afavorir la creació de programes que combinin la formació i el treball, amb aquells que ofereixen possibilitats de regularització de la situació administrativa per treballar i la inclusió social de la joventut que ha migrat sola.
- 68.** Implementar un Pla d'Inclusió Escolar que permeti avançar en l'escola inclusiva al municipi i crear una Comissió de Suport a l'Escola Inclusiva que executi l'esmentat pla i vetlli pel desplegament del Decret 150/2017 de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.
- 69.** Ampliar les places dels centres d'atenció diürna dirigides a infants i joves amb discapacitat i/o problemes de salut mental per donar continuïtat a l'etapa escolar i assegurar la transició a la vida adulta.
- 70.** Evitar la segregació escolar i la configuració de guetos, particularment on hi ha un excés de concentració de població d'origen estranger.
- 71.** Promoure el valor de l'educació en el lleure, garantint l'accés a les activitats de lleure educatiu, culturals i esportives, més enllà de l'horari lectiu i en època de vacances escolars, amb programes de suport i preus públics bonificats que ajudin que cap infant i adolescent en quedi exclòs. Fer extensiva aquesta mesura al jovent major de 18 anys que ha estat sota mesura de tutela.
- 72.** Vetllar perquè tots els centres educatius siguin accessibles, tant en l'accés i l'interior com a les seves instal·lacions. Establir un pla d'accessibilitat dels centres educatius del municipi.
- 73.** Oferir recursos adequats per garantir una veritable inclusió: vetlladors i personal de suport per l'escolaritat obligatòria, assistents personals que puguin entrar a l'aula per a la postobligatòria, assistència tecnològica i materials pedagògics adaptats, adaptació curricular, etc.
- 74.** Revisar i modificar tota la normativa local per adaptar-la al nou marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, prevenint i eliminant qualsevol discriminació cap a les persones amb discapacitat i disposant de mesures d'acció positiva per aconseguir el màxim grau d'inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies.

PROPOSTES



7. RECONÈIXER EL TERCER SECTOR SOCIAL COM UN ALIAT ESTRATÈGIC

- 75.** Impulsar una governança relacional amb el Tercer Sector i tots els agents socials i una nova articulació entre ajuntaments, Tercer Sector i ciutadania al servei de la convivència cívica i la cohesió social.
- 76.** Crear estratègies de coordinació entre els diferents gestors de serveis d'atenció a les persones (entitats socials, serveis municipals, agents privats i concertats, etc.) per millorar l'atenció personalitzada i avançar cap a un model municipal d'atenció comunitària centrada en la persona.
- 77.** Crear òrgans de participació de les entitats socials amb capacitat d'acordar les propostes i actuacions en l'àmbit social.
- 78.** Incrementar els espais d'influència del Tercer Sector Social en les polítiques municipals, tant des de l'àmbit de l'acció social com des d'altres àmbits d'actuació (urbanisme, mobilitat, noves tecnologies, salut, cultura, habitatge, etc.) perquè tots tenguin una dimensió social i comunitària.
- 79.** Dissenyar conjuntament estratègies de sensibilització ciutadana per conscienciar sobre la discapacitat i altres col·lectius en situació de vulnerabilitat.
- 80.** Posar fi a les retallades encobertes en els serveis municipals d'atenció a les persones que presten entitats del Tercer Sector, millorant els plecs dels concursos perquè prioritzin la qualitat tècnica i no siguin subhastes.
- 81.** Incloure en els plecs dels concursos clàusules socials que tinguin en compte el valor afegit que aporten les entitats del Tercer Sector en la prestació de determinats serveis públics.
- 82.** Comprometre's en aplicar els màxims avantatges fiscals, que permeti la legislació d'hisendes locals, als projectes socials i a les entitats del Tercer Sector.
- 83.** Simplificar i alleugerir les relacions administratives amb les entitats del Tercer Sector per disminuir els costos de gestió i facilitar la seva feina.
- 84.** Agilitzar les convocatòries, les resolucions i els pagaments a les entitats del Tercer Sector.
- 85.** Passar de les subvencions anuals a concerts i acords a més llarg termini per donar més estabilitat a les activitats de les entitats socials.
- 86.** Crear un fons de patrimoni local integrat per sòl, immobles i infraestructures de titularitat pública que es posin al servei de projectes d'inclusió social desenvolupats per les entitats del Tercer Sector del municipi.
- 87.** Crear plataformes de coordinació i seguiment d'aspectes relacionats amb el voluntariat en els municipis de Catalunya, potenciar el voluntariat inclusiu i permetre que les entitats del Tercer Sector donin suport als ajuntaments en la implementació de la Llei del Voluntariat als municipis.

10+1

COMPROMISOS PER A UNS MUNICIPIIS SOCIALS

1. Planificar el desenvolupament de l'Estratègia d'Inclusió i de reducció de les desigualtats socials als municipis, garantint la transparència en el seu desplegament.
2. Assignar els recursos suficients a les polítiques d'inclusió municipals així com a les entitats socials del Tercer Sector que participen en el seu desplegament.
3. Avançar cap a una ciutadania titular dels seus drets i donar cobertura a les seves necessitats bàsiques sota els criteris d'equitat i inclusió.
4. Garantir el dret a l'accés lliure a una alimentació saludable i acabar amb el malbaratament alimentari a la ciutat.
5. Compactar la diversitat d'ajuts i de prestacions existents en l'àmbit de la intervenció social.
6. Reconèixer el paper de les entitats del Tercer Sector Social com a actors de servei públic en les diverses temàtiques vinculades a polítiques socials i molt especialment pel que fa a la gestió dels habitatges socials.
7. Establir i estudiar mesures per combatre la problemàtica de l'accés a un lloguer assequible.
8. Vetllar pel compliment i iniciar processos de sanció en els casos de talls de subministraments a famílies vulnerables, d'acord amb el que estableix la Llei 24/2015, especialment aquelles amb infants o persones dependents a càrrec.
9. Promoure l'ocupació de qualitat, potenciant el treball en xarxa i la coordinació amb els serveis municipals i les entitats del Tercer Sector; ampliar el mercat laboral reservat i fomentar polítiques que incentivin la contractació de persones amb discapacitat en l'empresa ordinària.
10. Tenir elaborat i executat el Pla Municipal d'Accessibilitat, garantint l'accessibilitat universal als serveis, espais i edificis de les ciutats així com el foment de la participació de les persones amb discapacitat a la vida política i representativa dels municipis.

+1 Rebutjar l'ús discriminatori del fenomen migratori i de refugi en la campanya electoral.

